

2016

6. Uluslararası Etik Zirvesi

Tufanda Hayatta Kalmak



Şirket Perspektifinden Kişisel Verilerin Korunması

Ali İlıcak, Rekabet ve Regölasyonlar Direktörü

Gündem

- Kişisel Verilerin Korunması meselesi nereden çıktı?
- Yeni uyum konuları neler? Şirketlerin yapması gerekenler
- İyi bir uyum projesi neleri kapsamalı?
- Bu iş emekliliği garantiler mi?
- Avrupa Birliği'ndeki istikamet
- Sonuç: KVK hayatımıza ne kadar girecek?

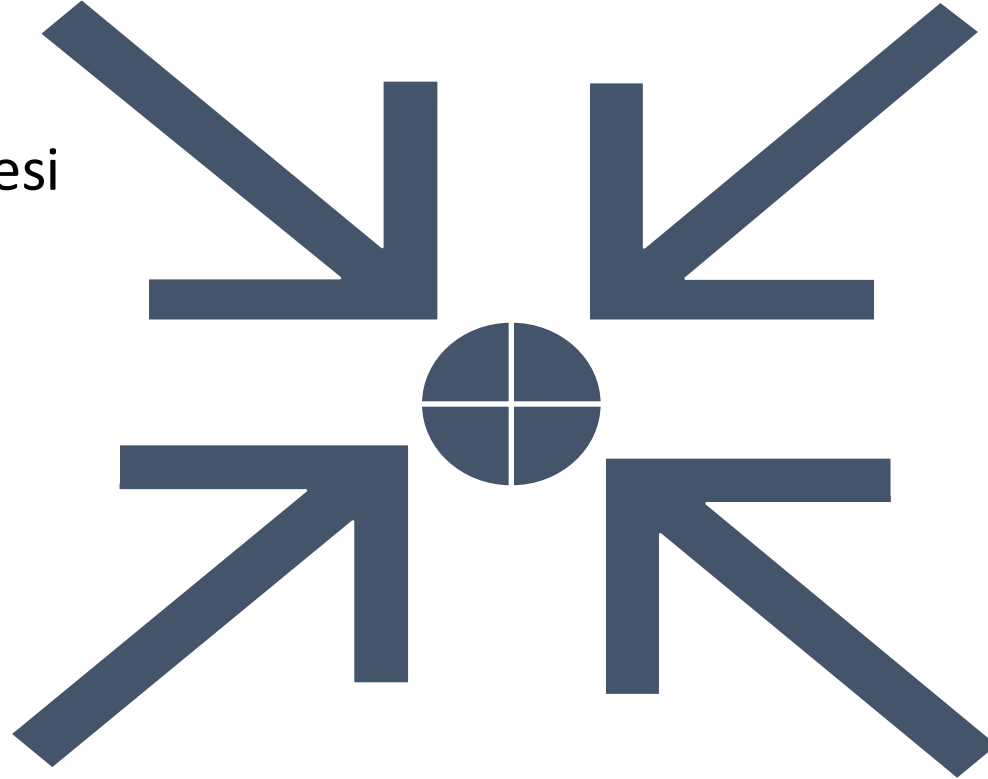


Kişisel Verilerin Korunması
meselesi nereden çıktı?

İstanbul için yeni etik konusu

Big Data

Şirket-Tüketici Dengesi



*Suçun önlenmesi & ulusal
güvenlik
9/11, E.Snowden*

Verilerin serbest dolaşımı

İnsan hakkı

Devlet-Yurttaş dengesi

Veri Mahremiyeti / Veri Koruması

ABD

Sektörel ve işleme göre düzenlemeler:

Sağlık, finans, spam, küçükleri koruma... için ayrı ayrı

Avrupa Birliği

Her işe uygulanan tek bir şemsiye düzenleme

Uyum Konuları Neler?

Şirketlerin Yapması Gerekenler

Kişisel verilerin işlenmesinde ilkeler

- Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma
- Doğru ve gerektiğinde güncel olma
- Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme
- İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma
- İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.
- **Kişisel verileri güvenli bir şekilde sakla**
- **İlgili kişiyi aydınlat**
- **Veri siciline kaydol**

Kanun neler getiriyor?



Neden Kişisel Veriler Uyum Projesi? Yürürlük Zaman Planı



Görevler

Yükümlülükler	Yaptırım
<ul style="list-style-type: none">• Tüm Kişisel Veri İşleme Faaliyetleri Kanun'a Uyumlu olarak yürütülmeli.• Veri Sahiplerinin şikayetlerinin, güncelleme ve bilgi edinme taleplerinin karşılanabileceği mekanizmalar kurgulanmalı.• Kişisel Veri Güvenliği kapsamında idari ve teknik tedbirler güçlendirilmeli• Kişisel Verilerin Silinmesi/Anonimleştirilmesi Süreçleri Kurgulanmalı• Kişisel veri işleme faaliyetlerinde istisna dışında kalan amaçlar için RIZA süreci kurgulanmalı	<p>İhlalin tipine göre ihlal başına beşbin liradan bir milyon liraya kadar idari para cezası verilebilmekte; yine ihlalin niteliğine göre 1 yıldan 4 yıla kadar hapis cezasıyla sonuçlanabilmektedir.</p>

Görevler

Yükümlülükler	Yaptırım
<ul style="list-style-type: none">• Aydınlatma yükümlülüğü kapsamında çalışan/müşteri gibi veri sahiplerini bilgilendirme süreçleri kurgulanmalı, gerekli politika/prosedür metinleri oluşturulmalı• Kişisel veri paylaşımı/transferi yürütülen 3. taraf şirketlere karşı denetleme yükümlülüğü yerinde getirilmeli, denetim altyapısı kurgulanmalı• Kişisel veri paylaşımı/transferi yürütülen 3. taraf şirketlerle yapılmış olan sözleşmeler Kanun'daki yükümlülükleri kapsayacak şekilde revize edilmeli• Kanun ile kurulacak Kurum ve Kurul ile ilişkiler geliştirilmeli/yürütülmeli, talepler karşılanmalı	<p>ihlalin tipine göre ihlal başına beşbin liradan bir milyon liraya kadar idari para cezası verilebilmekte; yine ihlalin niteliğine göre 1 yıldan 4 yıla kadar hapis cezasıyla sonuçlanabilmektedir.</p>

Yaptırımlar

Kabahatler ve Suçlar

Kabahatler

- Aydınlatma yükümlülüğü ihlali:

5.000 TL–100.000 TL

- Veri güvenliği yükümlülüğünün ihlali:

15.000 TL–1.000.000 TL

- Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararlarına muhalefet:

25.000 TL – 1.000.000 TL

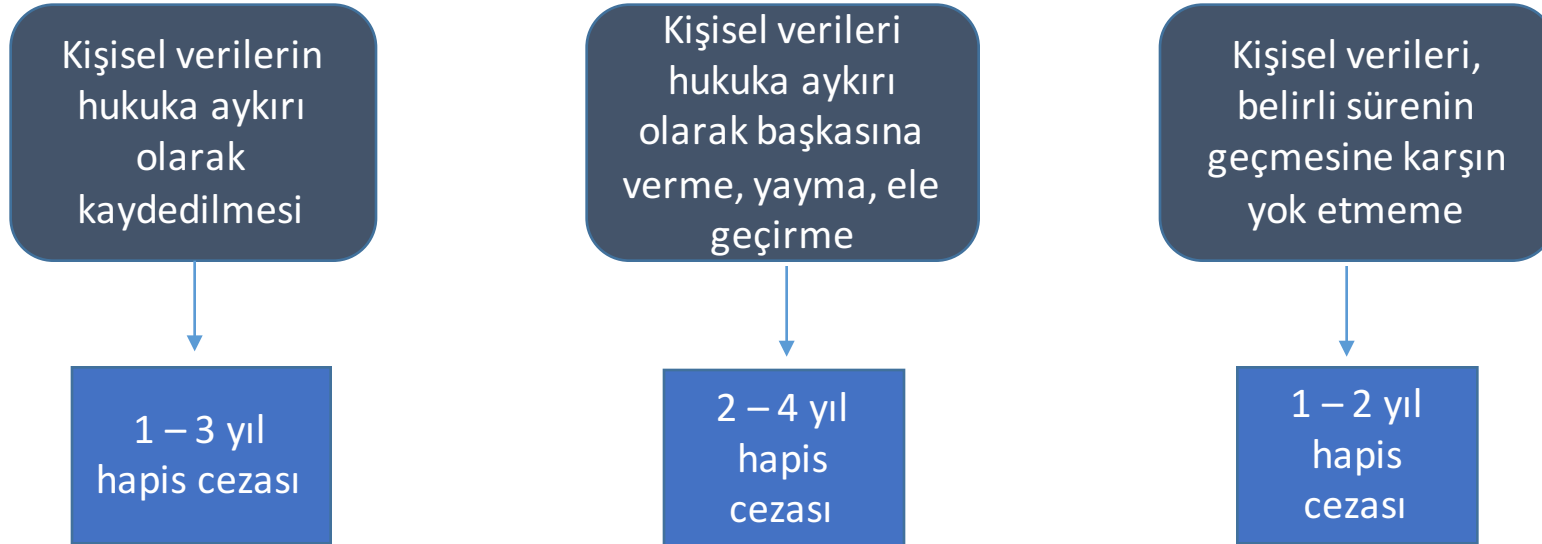
- Veri sorumluları siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırılık:

20.000TL – 1.000.000TL

Suçlar

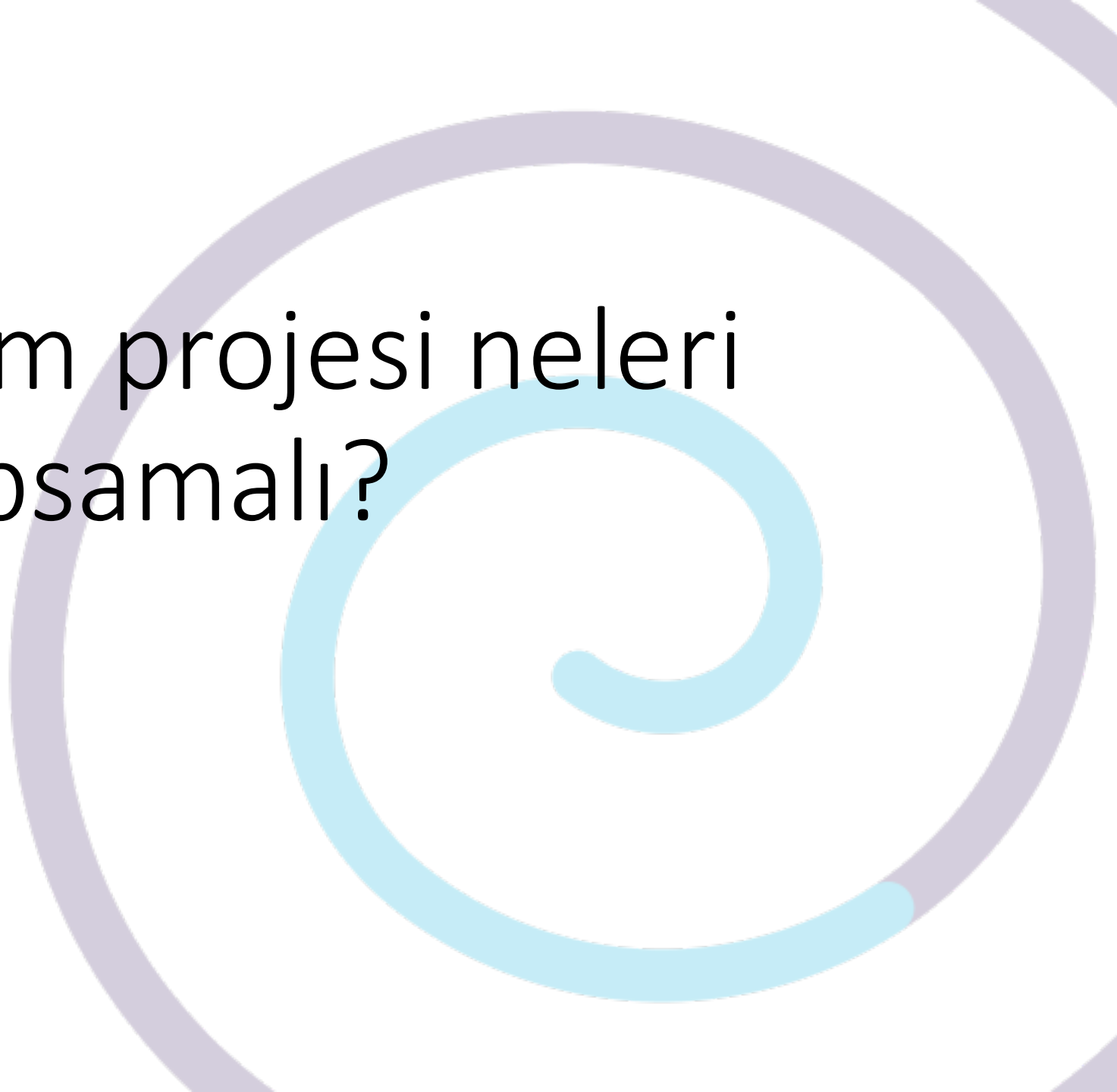
Türk Ceza Kanunu kapsamında Cezai Yükümlülükler

- Kişisel verilere ilişkin suçlar bakımından 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 135 ila 140'inci madde hükümleri uygulanır.

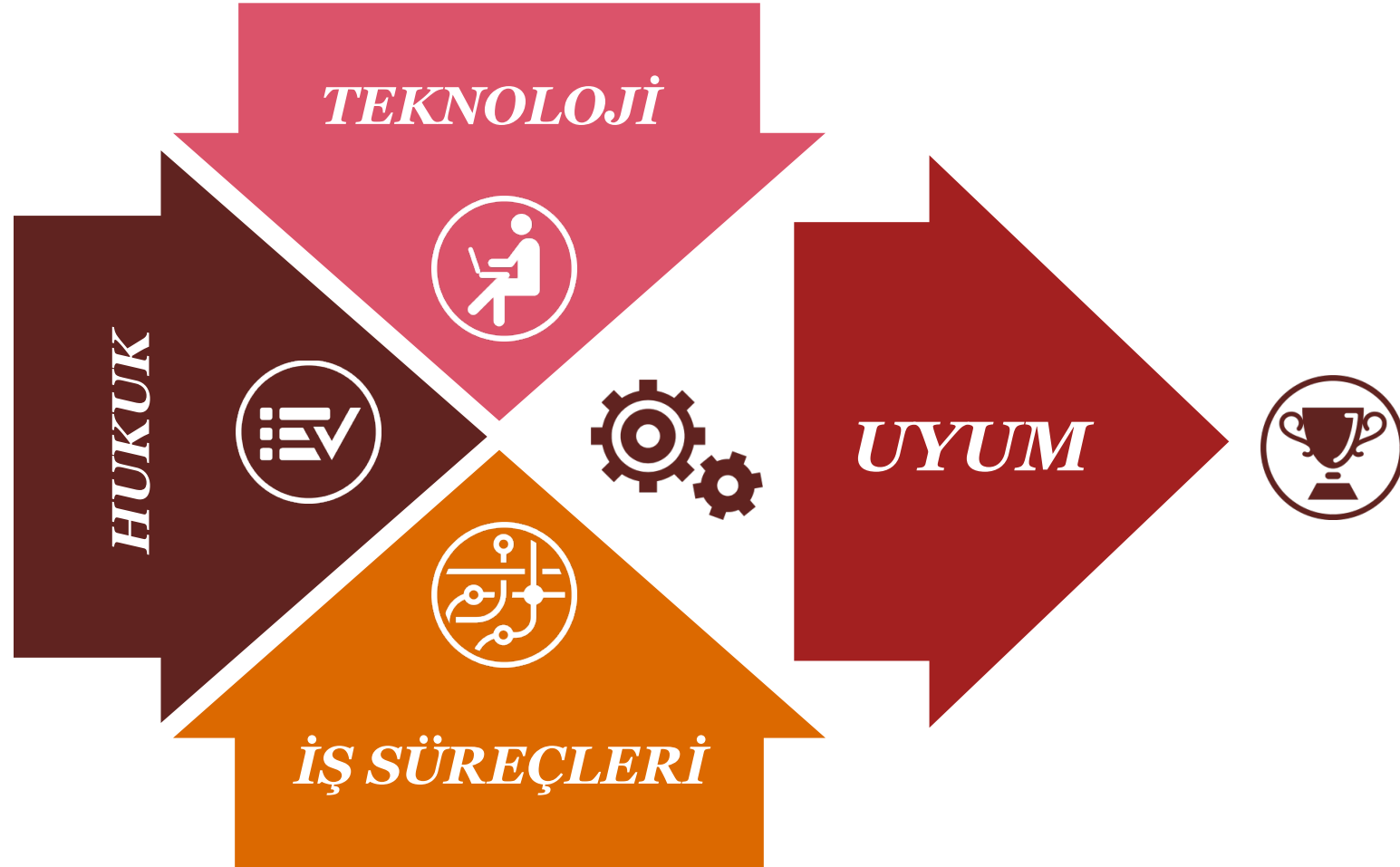


- İlgili maddelerde tanımlanan suçların işlenmesi dolayısıyla *tüzel kişiler hakkında* bunlara özgü **güvenlik tedbirlerine** (şirketin faaliyet izninin iptali, suçun oluşmasına aracılık eden eşyalara el konması, vb.) hükmolunur.

İyi bir uyum projesi neleri
kapsamalı?



Başarılı bir Uyum Projesi için



Proje Kapsamı:Fazlar

Faz 1 Veri İşleme - Tespit

Şirketin mevcut «kişisel veri işleme» faaliyetlerinin süreç bazlı tespit edildiği, her bir süreç içinde hangi verilerin, hangi amaçlarla, hangi altyapılarla işlendiğinin ve operasyon içinde hangi taraflarla paylaşıldığının tespit edildiği aşamadır.

Detaylı Kişisel Veri Akış Şeması ve Envanteri

Faz 2 Uyum

Tespit edilen «kişisel veri işleme» faaliyetlerinin Mevzuat'ta yer alan yükümlülükler nezdinde değerlendirildiği ve uyumsuzluğun adreslendiği süreçlerdir. Risk maliyetleri ve uyumun sağlanması için ilgili BT ve iş süreçlerinde gerekli olan revizyonlar belirlenmektedir.

Hukuki Değerlendirme Optimizasyon Önerileri

Faz 3 Dönüşüm

Uyum için gerekli olan iş ve BT süreçlerinde hayata geçirilmesi gereken dönüşümün aksiyon planı ve yol haritasının ortaya konulduğu aşamadır. Risklerin seviyelendirildiği ve maliyet ekseninde önceliklendirildiği karar mekanizmaları sağlanarak şirketin geçireceği dönüşümü yönetebileceği altyapı kurgulanacaktır

Aksiyon ve Maliyet Planı Önceliklendirme Matrisi

Özet

Temel Çıktılar

Veri Gizliliđi Yetkilisi

- Emekliliđe kadar ne yapacaksınız?
- Almanya'da zorunlu; Norveç, İsveç ,Hollanda'da teşvik ediliyor.
- AB Regölasyonu 250 kiři üzerinde çalıřanlara zorunlu hale getiriyor.



Avrupa Birliği'ndeki istikamet

Yeni Regülasyon

- Uygulamanın bölgesel olarak genişlemesi
- Veri korumasında yetkili organ
- İlgili kişinin hakları
- Yurtdışına veri aktarılması
- Tek yetkili kurum
- İhlal bildirimleri
- Veri işlemesine ilişkin iç kayıtlar
- Veri sorumlusunun mesuliyeti
- Yaptırımlar

Sonuç: Kanun hayatımıza ne kadar girecek?

- Önce yurttaşlar Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun'unun kültürünü edinmeli
- Şirketler risk değerlendirmesi ve sıralama yapmalı
- Kamu kurumları tarafından uyum sağlanmazsa kuralların anlamı ve önemi ortadan kalkar.

İfşaat çağında kişisel veri korunabilir mi?

Yani, en azından denemek lazım...



Sorularınız?



PwC Türkiye
Direktör
Hukuk

Ali.ilicak@tr.pwc.com

+90(212) 3552333



pwc