

2017

etik zirvesi  
Sular Çekildikten Sonra

ZİRVENİN ARDINDAN

2017

etik zirvesi  
Sular Çekildikten Sonra





**İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ  
ÇAĞDAŞ SANATLAR MÜZESİ  
16 HAZİRAN 2017**



# TEİD HAKKINDA



## Misyonumuz

“Etik” başlığında çalışmalarını, iş dünyası perspektifinde yürüterek, kamu yararı elde edilmesini sağlamaktır. Evrensel iş etiği ilkelerinin, toplumun her kesiminde benimsenmesi ve uygulanması amacıyla, derneğimizin bir referans merkezi niteliği kazanmasıdır.

## Vizyonumuz

Ülkemize yönelik “İtibar” algısının, en iyi seviyede oluşmasını sağlamaktır. Bu algı, “Uluslararası Şeffaflık Örgütü Yolsuzluk Algı Endeksi” ve benzer değerlerde araştırmalarda, ülkemizin ilk 20 içerisinde yer almasıyla somut karşılığını bulacaktır.

## Değerlerimiz

Misyonumuz, varlık sebebimizi en yalın biçimiyle anlatırken; vizyonumuz, toplumsal düzeyde hedefimizi belirler. Bu hedefi, ulaşılmasıyla son bulacak bir nokta olarak değil; ilerleme ve gelişmenin ışığı olarak, sürekli bir yolculuk şeklinde değerlendirmekteyiz. TEİD Üyelik Beyanı'nın özünü oluşturan değerlerimiz, hedefimize olan yolculukta bize ilham veren, yol gösteren, sınırlarımızı çizen bir rehberdir. Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri, derneğin tüm idari fonksiyonları ve karar mekanizmalarının temelini oluşturur.

İş etiğinin, kanun veya ahlak dışı yollara sapmamanın ötesinde, sadece güncel paydaş haklarına değil, gelecekteki paydaşların da haklarına saygıyı kapsayan geniş bir içeriği olduğu düşüncesindeyiz. Bu çerçevede sürdürülebilirlik ilkesi önem kazanmaktadır ve ancak, “Duyarlı ve etkin bir doğal kaynak kullanımı ile geçerli kılınabilecektir.” görüşünü destekleriz.

## TEİD ÜYELERİ OLARAK...

- Tüm faaliyetlerimizde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası başta olmak üzere tabii olduğumuz tüm ulusal mevzuata ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu tüm uluslararası anlaşmalar ve düzenlemelere uyarız.
- Açıkladığımız beyan ve sunduğumuz raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği gösterir, konu olan bilgileri doğru, anlaşılabilir biçimde ve zamanında sunarız.
- Doğruluk ve şeffaflığı, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz olarak kabul ederiz.
- İş etiğinin yazılı kurum kültürümüzün yapı taşı haline gelmesi için azami gayret ve özeni gösteririz.
- Çalışanlarımızı çıkar çatışmalarından uzak tutacak bilinç, kural ve uygulamalarla donatır, mevcut görevlerinden yararlanarak kişisel çıkar sağlamalarını yasaklar ve denetleriz.
- Çalışanlarımızın tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek hediyeler almasını ve aynı amaçla hediye vermelerini yasaklarız.
- Faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiler ile herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız.
- İşlemlerimizde yolsuzluklara yol açmayız, göz yummayız ve yolsuzluğa karşı mücadele ederiz.
- Haksız rekabette bulunmaz, adil rekabetin ve tüketici haklarının korunmasını gözetir, tüm uygulamalarımızı bu yönde geliştiririz.
- Kayıt dışı istihdamda bulunmayız; işçi sağlığı ve güvenliğini gözetir, gençlerin, kadınların ve engellilerin adil istihdamını destekleriz.
- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmalarını destekleriz.
- Bütün bu iş etiği ilke, anlayış ve uygulamalarımızın iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz dâhil tüm etki alanlarımıza yayılmasını sağlayacak uygulamalar geliştiririz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin de özünü oluşturan 10 temel ilkeye olan desteğimizi beyan eder, bu ilkelere uymaktaki gönüllülüğümüzü idari yapımız ve şirket politikalarımıza yansıtırız.



# TEİD KURUMSAL ÜYELERİ





# ZİRVE AKIŞI

**09.30 – 10.00 Kayıt & İkram**

**10.00 – 10.30 Açılış Konuşmaları**

Asım Barlın, TEİD Yönetim Kurulu Başkanı  
Prof. Dr. Ege Yazgan, İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektör Vekili  
Prof. Dr. Ömer Torlak, Rekabet Kurumu Başkanı

**10.30 – 10.50 Zirve Başkanının Konuşması**

Monty Raphael QC, Zirve Başkanı

**10.50-11.15 Keynote “Compliance Beyond the Law – Lawful but Awful”**

**“Hukuk Ötesi Uyum”**

Prof. Dr. Nikos Passas  
Northeastern Üniversitesi,  
Kriminoloji ve Cezai Adalet Profesörü

**11.15 – 11.30 Kahve Arası**

**11.30 – 13.00 Paralel Oturumlar**

**Paralel Oturum 1 – Etkin Bir İç Soruşturmanın Temel Unsurları**

Av. Filiz Toprak Esin, Gün Partners, Yönetici Avukat  
Sinan Çamlık, KPMG Önleme ve İnceleme Servisi Müdürü  
Senem Dal, Zorlu Holding İç Denetim İnceleme Müdürü

**Paralel Oturum 2 – “Bana Kiminle İş Yaptığını Söyle, Sana Kim Olduğunu Söyleyeyim!": Yolsuzluk ve Suistimal Perspektifinden Üçüncü Taraf Riskleri”**

Fikret Sebilcioğlu, SMMM, CFE, Cerebra Yönetici Ortağı  
Av. Altuğ Özgün, Astellas Pharma Etik ve Uyum Direktörü

**Paralel Oturum 3 – Endüstri 4.0**

Murad Semercioğlu, CPC Yönetici Müdür



**Paralel Oturum 4 – “İtibar ve Uyum Açısından Siber Riskler”**

Murat Lostar, Lostar Bilgi Güvenliği A.Ş. Yönetici Ortağı,  
CloudSecurityAlliance Türkiye Lideri

**Paralel Oturum 5 – “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu: Herkesin Konuştuğu Konuyla İlgili Eksik Bildiklerimiz ve Bilmemiz Gerekenler”**

Av. Birtürk Aydın, Esin Avukatlık Ortaklığı, Ortak  
Av. Hakkı Can Yıldız, Esin Avukatlık Ortaklığı, Kıdemli Avukat

**13.00 – 14.30 Öğle Yemeği****14.30 – 15.00 Keynote “İnsanlar Neden Suç İşler?”**

Prof. Dr. Sevil Atasoy  
Birleşmiş Milletler Uluslararası Uyuşturucu Kontrol Kurulu Üyesi, Üsküdar  
Üniversitesi Rektör Yardımcısı, Şiddet ve Suç Önleme Merkezi (ŞİDAM)  
Müdürü, Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü Müdürü

**15.00 – 15.30 Keynote “Car Wash”**

Jerusa Burmann Viecili  
Brezilya Curitiba Federal Savcısı  
Car Wash Ünitesi

**15.30 – 15.45 Kahve Arası****15.45 – 16.45 Ana Panel – 360 Derece Uyum**

Moderatör: Emre Çolak, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi  
Ali Pandır, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı  
İlhami Koç, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Başkanı  
Attila Köksal, CFA – Ünlü Co. Yönetim Kurulu Üyesi

**16.45 – Kapanış**

TEİD  
Etik ve İtibar Derneği  
Ethics & Reputation Society



## ASIM BARLIN

### TEİD 5. DÖNEM YÖNETİM KURULU BAŞKANI

7. Uluslararası Etik Zirvesi'nin ardından, katılımlarıyla bizleri onurlandıran tüm konuklarımıza, Yönetim kurulumuz adına çok teşekkür ediyorum.

Ayrıca, Brezilya Baş Konsolosu Paulo Roberto França'ya, Rekabet Kurumu Başkanımız Prof. Dr. Ömer Torlak'a, 2015 yılından beri zirvemizin başkanlığını yapan Monty Raphael'e, Brezilya'nın en büyük yolsuzluk skandalına karşı Car Wash Operasyonu'nu yürüten ekipten Federal Savcı Jerusa Burmann Viçili'ye, Beyaz yaka suçlarında dünyanın en önde gelen uzmanlarından Prof. Dr. Nikos Passas'a ve Birleşmiş Milletler Uluslararası Uyuşturucu Kontrol Kurulu üyesi, Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sevil Atasoy'a değerli katkıları için bir kez daha teşekkür ediyorum.

Etik ve İtibar Derneği 5. Olağan Genel Kurulu ile yeni bir döneme başladı. Derneğin; iş etiği alanında uluslararası bir referans merkezi olmasını amaçlayan maratonunda, sizleri yeni dönem Yönetim Kurulu'nun Başkanı olarak selamlıyor, üstlendiğim bu görevden büyük onur duyuyorum.

Kuruluşumuzdan bugüne kadar geçen dönemde, iş etiğini hakim kılmak adına Etik ve İtibar Derneği yönetiminde görev alan tüm başkan ve yönetim kurulu üyelerini burada, huzurlarınızda kutluyor, kendilerine en samimi teşekkürlerimi sunuyorum.

Şunun altını çizmek isterim: Topluma karşı sorumluluk hisseden, sürdürülebilirliğin, şeffaflığın ve hesap verebilirliğin vazgeçilmez olduğu yeni bir iş anlayışı tüm dünyada her geçen gün büyük önem kazanıyor.

Artık şirketlerin ne pahasına olursa olsun elde ettikleri kazançla, başka hiçbir değere bakılmaksızın başarılı sayıldığı dönemler tarihe karışıyor. Yeni çalışma sisteminde etik değerler vazgeçilmez olurken, etik ilkeler şirket kültürünün temel taşı haline geliyor.



Ülkemizdeki özel sektörün tüm aktörlerinin bu yeni çalışma anlayışına uyum sağlayabilmesini hedefleyen Etik ve İtibar Derneği 7. Yılı'nı doldurdu. 2010 Mayıs'ında kurulan Derneğimizin üyeleri bugün Türkiye GSMH'nın yüzde 15'ini oluşturan ve 200.000'in üzerinde çalışanı istihdam eden, ülkemizin en önde gelen kurum ve kuruluşlarından oluşuyor.

Bu 7 yılın sonunda fark yaratmaya çalıştığımız alanlarda bir referans merkezi olma hedefimize gün geçtikçe yaklaşmanın gururunu yaşıyoruz. Hedeflerimizi paylaşan ve bize bu maratonda eşlik eden üye şirketlerimizin varlığı bize büyük güven ve umut veriyor.

Derneğimiz;

- Küresel Etik Ağı Bölge Temsilciliği ve Program Direktörlüğü,
- Avrupa İş Etiği Ağı Üyeliği,
- OECD Yolsuzlukla Mücadele Bölgesel Çalışma Grubu Danışma Kurulu Üyeliği ve B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyeliği gibi uluslararası ilişki bağları sayesinde, küresel olarak da kendisine ayrıcalıklı bir yer edinmiş; bu sayede de etik ve uyum risklerinin yönetimi alanındaki en güncel veri ve bilgiyi ülkemize taşımıştır.

Bizi yerleşkesinde misafir eden İstanbul Bilgi Üniversitesi ile de çok değer verdiğimiz işbirliğimiz devam ediyor. Etik ve uyum yönetimi alanında yapılacak araştırmaların yanı sıra bu alanda çalışmayı düşünenleri eğitmeyi hedefleyen "İş Etiği Uygulama ve Araştırma Merkezi"ni 13 Mart 2015 yılında kurmuştuk.

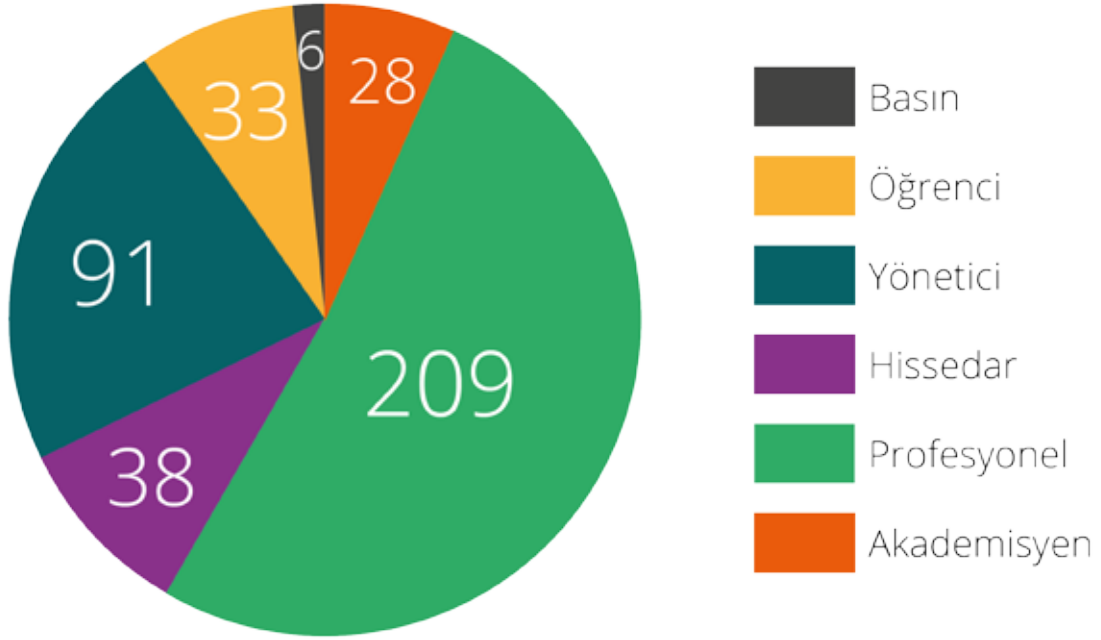
Etik ve uyum yöneticiliği programlarında tüm dünyada kabul gören 3 programdan biri olmayı amaçlayan sertifika programımız ilk mezunlarını 2017 yılının Şubat ayında verirken, ikinci programa da Nisan ayında başlayarak programımızın kalıcılığını kanıtlamış olduk.

Merkezimizin kurulmasında büyük emekleri olan İstanbul Bilgi Üniversitesi ailesine de teşekkür etmeyi borç biliyorum.

Yedincisini düzenlediğimiz ve artık küresel bir etkinlik haline dönüşen Uluslararası Etik Zirvemizde, şirketlerin yaşadıkları etik krizlerin ve fırtınaların ardından, ortaya çıkan hasarların nasıl düzeltilebileceği ve bu tür hasarların bir kez daha meydana gelmemesi için yapılması zorunlu önlemler, iş dünyasının çok tecrübeli isimleri tarafından irdelendi.

Tufandan sonra sular çekilince, normal hayata dönülürken, iletişim ve itibar yönetiminin nasıl olması gerektiğini tartıştığımız bu zirvede uyumun her alanda hakim olduğu bir iş dünyasının da idealini konuştuk.

## KATILIM BİLGİSİ



Katılımcı Sayısı: 405

Zirve TV İzlenme Oranları: 2826

Toplam

**3231**

# SULAR ÇEKİLDİKTEN SONRA

Etik ve İtibar Derneği (TEİD), 7. Uluslararası Etik Zirvesi'ni "Sular Çekildikten Sonra" temasıyla düzenledi. Küreselleşen ve teknolojik gelişmelerle küçülen dünyada, etik risklere dair algı ve bu risklerin yönetimine dair metodlar da değişti. Küreselleşmenin doğurduğu gelişmelerin ülkeler, bölgeler hatta şirketler üzerindeki hızlı etkisine kimileri ayak uyduramadı. İş dünyasında genel anlamda verimlilik ve kalite artarken, diğer yandan etik krizler meydana geldi.

Bu yılki Uluslararası Etik Zirvesi'nde, bu küresel etik krizler ve normalleşme süreci mercek altına alındı. Türkiye'de ve dünyanın birçok ülkesinde değişik alanlardaki etik ihlalleri, örnekleri ile incelendi. Etik ve uyum politikalarının bir şirketin temel taşı olmasının günümüz iş dünyasındaki önemi ve gerekliliği vurgulanıp, uyumun her alanda hâkim olduğu bir iş dünyasının nasıl hayata geçebileceği tartışıldı.

İş dünyası, akademisyen ve hukuk çevrelerinin yoğun katılımıyla gerçekleşen Zirve, yolsuzluk ve beyaz yaka suçları konusunda uluslararası düzeyde tanınan isimleri de ağırladı. Zirvenin başkanlığını İngiltere Kraliçesi Hukuk Danışmanlarından Beyaz Yaka Suçları Uzmanı Monty Raphael QC yaptı. Monty Raphael, birçok ülkeden örnekler vererek, iş dünyasında hem düzenleyici yasa ve kurumlar açısından hem de şirketler açısından etik krizleri değerlendirdi. Etik ve uyumun bir son değil başlangıç olduğunun altını çizen Raphael, yöneticilerin ve çalışanların uyum politikasını her gün düşünmeleri ve kendilerini sorgulamaları gerektiğini vurguladı.

Zirvenin ünlü konukları arasında yer alan Northeastern Üniversitesi Kriminoloji ve Cezai Adalet Profesörü, Güvenlik ve Kamu Politikaları Enstitüsü Yöneticisi, Prof. Dr. Nikos Passas "Hukuk Ötesi Uyum" başlıklı etkileyici bir sunum yaptı. Dünyanın farklı ülkelerinde yaşanmış büyük yolsuzluk ve etik dışı vakalarından örnekler veren Passas, bu olayların çok sayıda insanın hayatına mal olduğunu, çevresel felaketlere varıncaya kadar bir dizi büyük soruna yol açtığını belirtti. Şirketlerin her gün çok sayıda finansal ve ticari risk aldığını kaydeden Passas, bunun üstüne etik risk olarak itibar kaybetmenin etkisinden bahsetti. Yolsuzluk ve suistimalle mücadelenin küresel işbirliği ile sürdürülmesi gerektiğini ifade eden Passas, bu mücadelede kararlı bir siyasi irade, düzenleyici kurumlar ve bağımsız yargının yolsuzluğun panzehiri olduğunun altını çizdi.

Zirvede, BM Uluslararası Uyuşturucu Kontrol Kurulu Üyesi ve Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sevil Atasoy, beyaz yaka suçlarının, kişilerin kendi maddi çıkarları için etik ihlalleri ve kurumsal çıkarlara yönelik örgütlü suç davranışları olmak üzere iki yönü olduğunu örnekleriyle açıkladı. Örgütlü suçlar karşısında her unsura ve her rapora temkinli yaklaşmak gerektiğini belirten Atasoy, uzmanların karşısına gelen raporların bir bölümünün hatalar ve çelişkiler içerebileceğini gösteren vakalar sundu. Atasoy, toplum olarak ve birey olarak adalete sahip çıkmanın önemini, mesleğimiz ne olursa olsun adli bilimler konusunda bilgi sahibi olmanın gerekliliğini vurguladı.



Zirvenin ağırladığı bir başka önemli isim ise, Brezilya'da dünyanın en büyük yolsuzluk soruşturmalarından biri olan "Car Wash" davasının halen görevdeki federal savcılarında Jerusa Burmann Viçili idi. Viçili, Brezilya'nın önde gelen inşaat şirketlerinin kendi aralarında kartel oluşturarak, kamu ihalelerini alabilmek için petrol şirketi Petrobras yöneticilerine komisyon ödemeleri ve Brezilya'nın dev petrol şirketinin de ödenen komisyonları iktidar ve muhalefet partilerine dağıtması olarak bilinen, Brezilya eski Devlet Başkanı'na kadar uzanan yolsuzluk skandalına karşı yürütülen Car Wash Operasyonu'nun aşamaları hakkında bilgilendirme yaptı.

Birleşmiş Milletler ve Dünya Ekonomi Forumu tarafından yapılan tahminlere göre, yolsuzlukların Dünya GSYH'sinin %5'ine mal olduğunu, bunun da Brezilya için yaklaşık 100 milyar dolar ettiğini belirten Viçili, Brezilya'da Car Wash davasına konu olan yolsuzluğun maddi kaybıyla sağlık ya da eğitim hizmetlerine ayrılan kaynağı üç katına çıkarmanın mümkün olacağını açıkladı.

Günümüzde iş dünyasının gelişmesini sürdürülebilmesi için küresel krizlerde başrolü oynayan yolsuzluk ve suistimallerin önlenmesi büyük önem taşıyor. Kanunlara uygun hareket etmenin etik davranmak anlamına gelmeyebileceği ortamlarda iş dünyası liderlerinin yeni etik değerlerde uzlaşmaları ve hızla hayata geçirmeleri çok kritik. Etik değerlerin içselleştirilmesi bu bakımdan son derece önemli. Bu nedenle, Türkiye iş dünyasının GSMH'sinin %15'ini oluşturan ve 200 bin çalışanı istihdam eden kurum ve kuruluşlardan oluşan Etik ve İtibar Derneği, evrensel iş etiği ilkelerinin, toplumun her kesiminde benimsenmesi ve uygulanması amacıyla gerçekleştirdiği etkinlikler çerçevesinde 7 yıldan bu yana Uluslararası Etik Zirvesi'ni düzenliyor; yayınları, eğitim programları ve seminerleriyle etik ilke ve politikalarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaya çalışıyor.

R ÇEKİLİNCE!





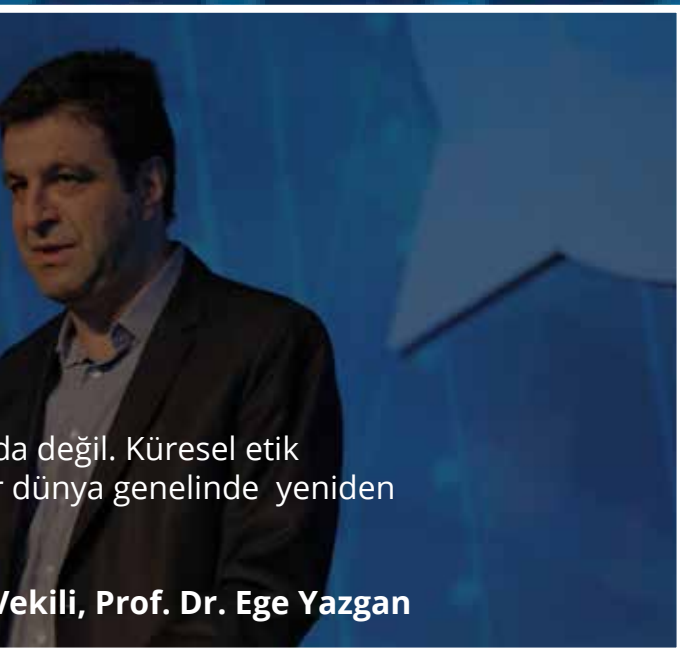


ygusuyla etik ilkelere sahip  
rada yer almalıdır.”



“Yolsuzluk ve etik dışı davranışlarla  
mücadelede bireysel sorumluluk ilkesi en  
büyük güçtür.”

**Rekabet Kurumu Başkanı  
Prof. Dr. Ömer Torlak**



da değil. Küresel etik  
dünya genelinde yeniden

**vekil, Prof. Dr. Ege Yazgan**



# PARALEL OTURUM KONUŞMACILARI

2017

INTERNATIONAL ETHICS SUMMIT  
ULUSLARARASI ETİK ZİRVESİ

SULAR ÇEKİLDİKTEN SONRA

1

TICE

Türkiye İş Etik Derneği

TEİD  
Etik ve İtibar Derneği

Türkiye İş Etik Derneği

İŞ ETİK UYGULAMA  
VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ

## PARALEL OTURUM 1 - ETKİN BİR İÇ SORUŞTURMANIN TEMEL UNSURLARI



Av. Filiz Toprak Esin  
Gün Partners



Sinan Çamlık  
KPMG



Senem Dal  
Zorlu Holding

## PARALEL OTURUM 2 – “BANA KİMİNLE İŞ YAPTIĞINI SÖYLE, SANA KİM OLDUĞUNU SÖYLEYİYİM!: YOLSUZLUK VE SUİSTİMAL PERSPEKTİFİNDEN ÜÇÜNCÜ TARAF RİSKLERİ”



Fikret Sebilcioğlu CFE,  
SMMM  
Cerebra



Av. Altuğ Özgün  
Astellas Pharma

**PARALEL OTURUM 3 - ENDÜSTRİ 4.0**

Murad Semercioğlu  
CPC Yönetici Müdür

**PARALEL OTURUM 4 –  
İTİBAR VE UYUM AÇISINDAN SİBER RİSKLER**

Murat Lostar  
Lostar Bigi Güvenliği A.Ş.

**PARALEL OTURUM 5 – KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU:  
HERKESİN KONUŞTUĞU KONUYLA İLGİLİ EKSİK BİLDİKLERİMİZ VE BİLMEMİZ GEREKENLER**

Av. Birtürk Aydın  
Esin Avukatlık Ortaklığı



Av. Hakkı Can Yıldız  
Esin Avukatlık Ortaklığı



# PARALEL OTURUMLAR

## PARALEL OTURUM 1 - ETKİN BİR İÇ SORUŞTURMANIN TEMEL UNSURLARI



Rutin olmayan ve şirket için tehlike oluşturabilecek bir etik ve uyum ihlaline veya ihlal iddiasına, metodolojik ve yapılandırılmış bir cevap verilmesi kritik bir öneme sahiptir. Şirketlerin kurumsal değerleri ve itibarı ancak soruşturmanın hassas ve doğru şekilde yapılması ile korunabilir. 7. Uluslararası Etik Zirvesi 1. Paralel Oturumu'nda "Etkin Bir İç Soruşturmanın Temel Unsurları" konusunda; TEİD İç Soruşturmalar Çalışma Grubu üyeleri, Gün Partners Avukatlık Bürosu Yönetici Avukatı Filiz Toprak Esin, KPMG Suistimal Önleme ve İnceleme Hizmetleri Müdürü Sinan Çamlık ve Zorlu Holding İç Denetim İnceleme Müdürü Senem Dal bizlerle deneyimlerini paylaştılar.

## PARALEL OTURUM 2 – “BANA KİMİNLE İŞ YAPTIĞINI SÖYLE, SANA KİM OLDUĞUNU SÖYLEYİYİM!: YOLSUZLUK VE SUİSTİMAL PERSPEKTİFİNDEN ÜÇÜNCÜ TARAF RİSKLERİ”



“Cehennem başkalarıdır.” Ünlü varoluşçu filozof Jean-Paul Sartre’in 1944 yılında söylediği bu özlü söz günümüzde hala yankılanmaya devam ederken, şirketler dünyasında da kendi anlamını buluyor. Son zamanlarda şirketlerin dışarıdan hizmet aldığı kişi ve kurumlar için kullanılan Üçüncü Taraf (Third Party) kavramı, iyi yönetilmemesi durumunda şirketlere cehennemi yaşatma potansiyeline sahip bir risk olarak karşımıza çıkıyor.

Günümüz Etik ve Uyum dünyasında şirketlerin en az şirket içinde Etik Kültür oluşturulması kadar üstünde durmaları gereken Üçüncü Taraf İlişkileri, uluslararası rüşvetle mücadele yasaları bakımından şirketlerin düzenlemelerinin zorunlu olduğu bir alan haline gelmiştir. Bu nedenle etkin bir Uyum Programının vazgeçilmez unsuru kabul edilen Üçüncü Taraf İlişkilerini interaktif bir şekilde “Yolsuzluk ve Suistimal Perspektifinden Üçüncü Taraf Riskleri” isimli paralel oturumda Fikret Sebilcioğlu ve Av. Altuğ Özgün eşliğinde tartıştık.



## PARALEL OTURUM 3 - ENDÜSTRİ 4.0



Endüstri 4.0 yarattığı teknolojik imkanlar, bu imkanlar çerçevesinde oluşan verilerin olağanüstü artışı ve bu artışın hızı, şirketlerin kendilerini ve yönetim şekillerini de tekrardan düşünmeye itti. Avrupa'da, özellikle son üç yılda satın alma, üretim, satış ya da lojistik konularında büyük yatırımlar yapılarak şirketler büyük bir değişimin içine girdiler. Bu değişimin altında müşteri mest etme, verimliliği arttırma, maliyetin azaltılması gibi her şirketin arzuladığı beklenti ve bununla gelen bir coşku yatıyor. Bunları frenleyen kurumsal araçların yine uyum ve risk yönetimi olduğunu tartıştık.

Uyum ve risk yönetimi, sürekli değişen uluslararası standartlar, dış kaynaklı normlar ve iç kaynaklı düzenlemeler üzerinden şirketlerin kurumsal yapı ve iş süreçlerini de değişime zorluyor. Endüstri 4.0, büyük veri veya bulut bu değişimi nasıl etkiliyor? Şirketlerin, bu değişimi başarıyla gerçekleştirebilmek için hangi yetkinliklere sahip olmaları gerektiğini, Global ya da bölgesel bazdaki hangi başarılı örneklerle birlikte gözden geçirdik.

## PARALEL OTURUM 4 – İTİBAR VE UYUM AÇISINDAN SİBER RİSKLER



Hacker'lar, kötü niyetli yazılımlar veya gelişmiş kalıcı saldırılar; kısaca siber tehditler sadece ticari varlıklarımızı tehdit etmekte kalmıyor. Kurumsal veya bireysel itibarımız ve kanuna uyumlu olmamız da siber tehditlere karşı hazırlıklı olmamızı şart koşuyor. Ne yazık ki <Bizim gizli bilgimiz yok>, <Biz saldırganların hedefi halinde bir sektörde/kurum değiliz>, <Yeterince güvendedeyiz> benzeri düşünce veya beyan sahiplerinin de siber risklerden nasiplendiklerini görüyoruz. Oysa riski kabul edip, basit önlemler almak bile, kurmak, büyütme ve sürdürmek için çabaladığımız işlerimiz ve şirketlerimiz için önemli faydalar sağlayabilir.

Bu sunumda Murat Lostar, son yıllarda artan siber saldırı örneklerine değinerek, basit ve etkili savunma stratejilerini ele aldı.

## PARALEL OTURUM 5 - KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU: HERKESİN KONUŞTUĞU KONUYLA İLGİLİ EKSİK BİLDİKLERİMİZ VE BİLMEMİZ GEREKENLER



Bilindiği üzere Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ilk taslağının yayımlanmasının üzerinden yıllar geçtikten sonra geçtiğimiz sene Nisan ayında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden geçerek yürürlüğe girmiştir. Kanun, verilerin işlenmesini yasaklamamakla birlikte gerçek kişilere ait her türlü verinin işlenmesini birtakım sıkı kurallara bağlamaktadır. Kişisel veri kapsamına kişilerin adres bilgileri, telefon numaraları, görüntüleri ve daha da önemlisi sağlık bilgisi veya genetik ya da biyometrik verileri gibi hassas verileri de girmektedir. Günümüzde verinin küresel ekonomideki yeri, bu açıdan kurumlar açısından belki de en önemli hammadde olduğuna yönelik son yıllarda sıklıkla dile getirilmeye başlanan değerlendirmeler ve dolayısıyla verinin günlük yaşamımızda tuttuğu yer de göz önüne alındığında, kişisel verinin her bir kurum ve kişi açısından önemi daha da iyi görülebilecektir. Bu nedenle de kişisel verilerin toplanması, kullanılması ve üçüncü kişilerle paylaşılması konularını düzenleyen Kanun'un, kurumların iş yapış modellerini ve davranış biçimlerini ciddi derecede etkilemesi kaçınılmazdır.





Kanun ile birlikte hayatımıza yeni bir bağımsız idari kurum olarak giren Kişisel Verilerin Korunması Kurumu da halihazırda Kanun ile ilgili ikincil düzenlemeleri yapmaktadır. Bu nedenle önümüzdeki ay ve hatta yıllarda da kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat çalışmalarının gündemden düşmeyeceği söylenebilir. Paralel oturumda da kişisel verinin günümüzdeki önemi, Kanun'un getirdiği temel kurallar, Kurum'un çıkarmış olduğu veya daha sonradan çıkarmayı planladığı ikincil düzenlemeler ile Kanun'un kurumların iş yapış modellerini ne şekilde etkileyeceği ve Kanun'a uyum sağlanması açısından alınması gereken en önemli tedbirlerin neler olduğuna değinildi. Bu anlamda Kanun'un şirketlerin çalışanları ile ilişkilerine nasıl uygulanacağı ve özellikle de son yıllarda sıklıkla karşılaşılmakta olan çalışanların da dahil olduğu iç denetimler ve soruşturma süreçlerine Kanun'un ne şekilde etki edeceği konuları da oturumda tartışıldı.



"Yolsuzluk ve suistimalle mücadele küresel işbirliği ile sürdürülmeli. Bu mücadelede kararlı bir siyasi irade, düzenleyici kurumlar ve bağımsız yargı yolsuzluğun panzehiridir."

**Northeastern Üniversitesi Kriminoloji ve Cezai Adalet Profesörü, Güvenlik ve Kamu Politikaları Enstitüsü Yardımcı Müdürü, Prof. Dr. Nikos Passas**



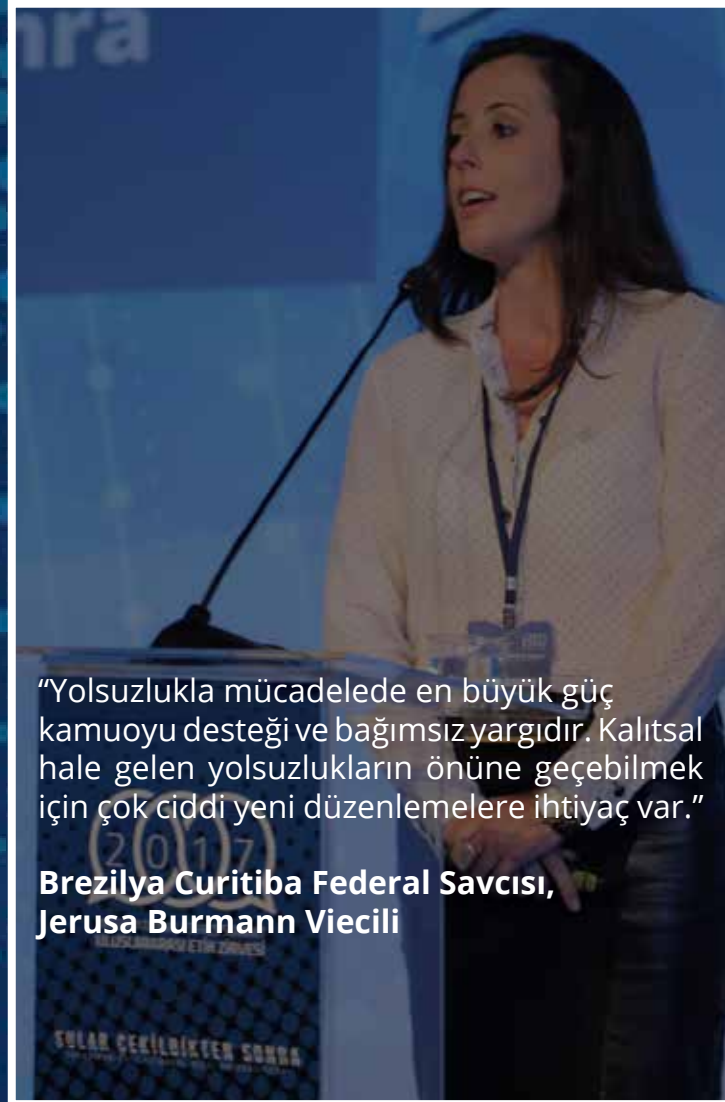
"Bataklıkta sular çekilmiyor. Biz... üzerimize düşen adalete ve hak...

**BM Uluslararası Uyuşturucu Üsküdar Üniversitesi Rektörü Atasoy**



zım toplum olarak birey olarak  
kka sahip çıkmak.”

u Kontrol Kurulu Üyesi ve  
r Yardımcısı, Prof. Dr. Sevil



“Yolsuzlukla mücadelede en büyük güç  
kamuoyu desteği ve bağımsız yargıdır. Kalıtsal  
hale gelen yolsuzlukların önüne geçebilmek  
için çok ciddi yeni düzenlemelere ihtiyaç var.”

**Brezilya Curitiba Federal Savcısı,  
Jerusa Burmann Viecili**



## MUSTAFA SAFFET ANADOLU LİSESİ SERTİFİKA TÖRENİ



Etik ve İtibar Derneği olarak iş etiğini sadece özel sektör ile sınırlı tutmayı, toplumun tüm kesimlerine eşit olarak yaymaya çalışmayı en önemli gayelerimizden biri olarak görüyoruz.

“Bugünün Gençleri Yarının Liderleri” anlayışı ile gençlerimizin etik kültürünü benimsemeleri ve etik ilkeleri içselleştirmeleri amacı ile yapılan birçok projeye de destek vermeye çalışıyoruz; çünkü bize göre **“Etik öğrenilen bir olgudur”**.

Bu doğrultuda, beraber çalıştığımız, Türkiye’de etik kodu olan ilk devlet lisesi olma özelliği taşıyan Mustafa Saffet Anadolu Lisesi öğrencileri de Etik Zirvesi’nde bizlerle beraberdi. Mustafa Saffet Anadolu Lisesi Etik Değerler maceramız, 2014 yılında başlamıştır. Öğrencilerimizin Girişimcilik Kulüpleri kapsamında kurdukları şirketlerini geliştirmek adına yaptıkları araştırmalar sonucunda, sektörlerin öncü firmalarının işlerini geliştirmek ve sürdürülebilir hale getirmek için etik yönetimine başvurduklarını keşfetmeleri bizleri bir araya getirmiştir.

Konu ile ilgili kendilerine yol gösterecek ve çalışmalarına destek olacak kurumları ararken Türkiye’deki önde gelen şirketlerin Etik ve İtibar Derneği’ne üye olduklarını öğrenmiş ve TEİD ile iletişime geçip çalışmalarına başlamışlardır.



İş etiği konusundaki genel bilgilendirme çalışmalarından sonra şirketleri için etik kod yazan öğrenciler, etik üzerine gerçekleştirilen bu çalışmaların önemine vakıf olup, aynı çalışmalarını Mustafa Saffet Anadolu Lisesi için de gerçekleştirmeye karar vermişlerdir.

O günden bugüne, oluşturdukları, geliştirerek takip ettikleri etik kodlarının bulunduğu defterlerini de Etik Zirvesi'nde sergilediler. Önce etik kurulu, sonra etik temsilcileri olarak ilerleyen bu macera devam ediyor.

Etik ilkelerin, ileride yaşamlarının en önemli temel taşlarından biri olmasını sağlamak amacıyla yaptıkları özverili farkındalık çalışmaları için Mustafa Saffet Lisesi Etik Kurulu öğrencilerine teşekkür ediyor ve kutluyoruz.





# ANA PANEL 360 DERECE UYUM

EMRE ÇOLAK  
TEİİD YÖNETİM KURULU ÜYESİ

ATTİLA K...  
ÜNİKLÜ CO. YÖNETİM K...







ÖKSAL  
KURULU ÜYESİ

İLHAMİ KOÇ  
TÜRKİYE SERMAYE PİYASALARI  
BİRLİĞİ BAŞKANI

ALİ PANDIR  
TKYD YÖNETİM KURULU BAŞKA



## 360 DERECE UYUM

Etik, itibar ve uyum programlarına piyasa düzenleyicileri, şirket yöneticileri ve yatırımcıların bakışının tartışıldığı Zirvenin ana paneli ise, TEİD Yönetim Kurulu üyesi Emre Çolak'ın moderatörlüğünde TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Pandir, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Başkanı İlhami Koç ve CFA Institute ile Ünlü & Co. Yönetim Kurulu Üyesi Attila Köksal'ın katılımıyla gerçekleşti.

İki aşamalı olarak planlanan panelde, ilk önce katılımcılardan, bir piyasanın oluşabilmesi için yöneticinin, piyasa düzenleyicisinin ve yatırımcının etik ve itibar konusuna verdiği anlam ve bu konuyu nasıl değerlendirdiği konuşuldu. İkinci aşamada ise bu üçlü yapının uyum programları hakkında daha detaylı olarak bilgi ve tecrübeleri aktarıldı, farklı gözükten paydaşların ortak noktalarına değinildi.

İlhami Koç, kurumsal yönetimin özellikle halka açık şirketlerde itibarı sağlayan en önemli değerlerden biri olduğunu vurguladı. Kurumsal yönetim ilkelerinden, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerinin, 240 kurumu barındıran Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ni doğrudan ilgilendirdiğini belirtti. Bilginin otorite, çalışanlar ve paydaşlar arasında paylaşılır ve erişilebilir olmasının önemine değinen Koç, halka açık bir şirket ne kadar şeffafsı finans kurumları nezdinde itibarının o derece yüksek olduğunu ekledi. Bu ilkelerin aynı zamanda yatırımcının kazancını etkileyecek olması ve piyasadaki fiyatların oluşumuyla ilgili bilgileri kapsamı sebepleriyle büyük önem arz ettiğini ifade etti.

"Halka açık bir şirket ne kadar şeffafsı, finans kurumları nezdinde itibarı o derece yüksektir. Şeffaflık ve bilgi paylaşımı, yatırımcının kazancını etkilemesi ve piyasadaki fiyatların oluşumuyla ilgili bilgileri kapsamı bakımından büyük önem arz eder."

**Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Başkanı, İlhami Koç**

Koç, toplumların yaşlanması, teknolojik gelişmelerin istihdamı azaltması, reel faizlerin düşüklüğü gibi dünyadaki mega trendlerden bahsederek SPK'nın misyon olarak yatırımcıyı bu trendlerden korumak için neler yapması gerektiğini önceliklendirmesi gerektiğini söyledi. Bu anlamda uluslararası prensipler, etik değerler, sektöre duyulan güven gibi kavramların önemini bir kez daha vurguladı.



Konuyu yatırımcı gözüyle değerlendiren Attila Köksal, artan regülasyonun beraberinde getirdiği kurallara uymanın en temel amacının güveni arttırmak olduğunu belirtti. Köksal, önde gelen bir araştırma kuruluşunun 2017 yılında 28 ülke ve 30 küsur bin kişi ile gerçekleştirdiği "güven barometresi"ne göre insanların %75'inin devlete, %82'sinin medyaya, %83'ünün global sisteme güven duymadığını ilettili. Türkiye'de de durumun farklı olmadığını ifade eden Köksal, finans sektörüne olan güvenin ciddi bir düşüşte olduğunu, listenin en alt sıralarında yer aldığını kaydetti. Köksal, bu algıyı tersine çevirmek için büyük şirketlerin ve kurumların liderlik yaparak kamuya güven vermeleri gerektiğini belirtti. Sermaye piyasaları sektörünün genç bir sektör olduğunu vurgulayan Köksal, sektörün şirketlere kaynak yaratmak, yatırımcılara ve bireylere yatırım fırsatı sunmak gibi

yaşamsal görevleri olduğunu söyledi. Köksal, yaşlanan nüfus, gelir dağılımı bozukluğu, reel faizlerin düşük seyri ve gelişen teknolojinin istihdamı daraltması gibi mega trendlere karşı sermaye piyasaları sektörünün çok büyük yararlar sağlayabileceğine, bu nedenle sektörel itibarın en büyük değer olduğuna vurgu yaptı.

"İnsanların %75'i devlete, %82'si medya'ya, %83'ü global sisteme güven duymuyor. Bu algıyı tersine çevirmek için büyük şirketlerin ve kurumların liderlik yaparak kamuya güven vermeleri gerekir."

**Ünlü & Co. Yönetim Kurulu Üyesi, Attila Köksal**

Ali Pandır, etik ve uyum konusunda en önemli görevin yöneticilere düştüğünü ifade ederek, halka açık olsun ya da olmasın yönetim kurulunun en temel görevinin itibar yönetimi olduğunu ve itibarın temelini de güvenin oluşturduğuna değindi. Pandır, borsa performansına bakıldığında en karlı şirketlerin itibarı yüksek şirketler olduğunu ifade etti. Etik değerlerin şirketlerde yerleştirilmesi ve kökleştirilmesi gerektiğini vurgulayan Pandır, bu nedenle liderlerin bunu gerçek anlamda iş edinmesi gerektiğinin altını çizdi. Etik ve itibar konusunda çevrenin önemine de

değinen Pandır, şirketin tedarik zinciri, ortakları ve müşterilerinin de sürdürülebilir karlılık ve büyüme için etik ve itibar sisteminin içinde yer alması gerektiğini vurguladı.

"Halka açık olsun ya da olmasın yönetim kurulunun en temel görevi itibar yönetimidir.

Liderler etik değerlerin şirketlerde yerleştirilmesi ve kökleştirilmesini gerçek anlamda iş edinmelidir."

**TKYD Yönetim Kurulu Başkanı, Ali Pandır**















İNVESTİ  
İKTEN SONRA











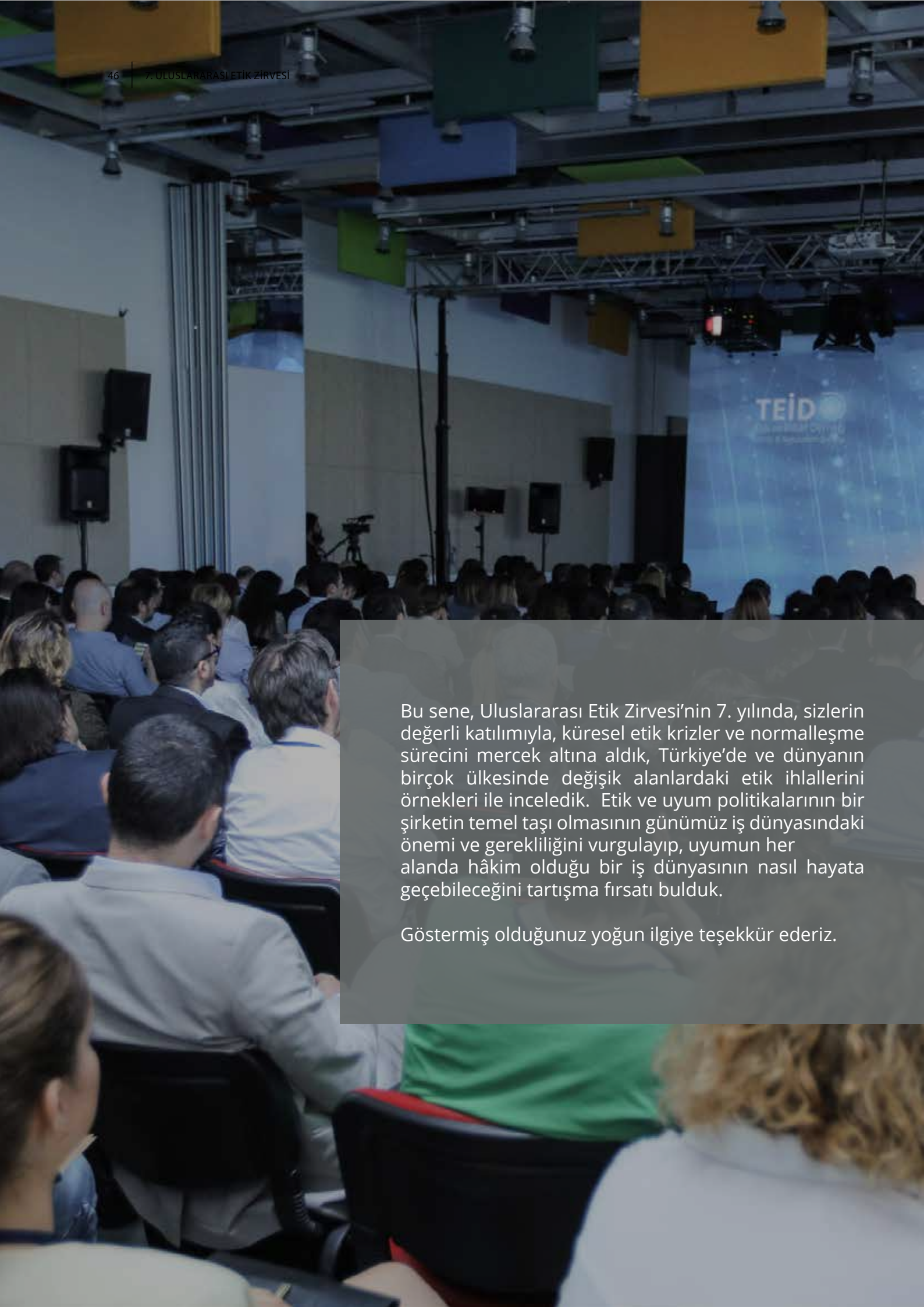












Bu sene, Uluslararası Etik Zirvesi'nin 7. yılında, sizlerin değerli katılımıyla, küresel etik krizler ve normalleşme sürecini mercek altına aldık, Türkiye'de ve dünyanın birçok ülkesinde değişik alanlardaki etik ihlallerini örnekleri ile inceledik. Etik ve uyum politikalarının bir şirketin temel taşı olmasının günümüz iş dünyasındaki önemi ve gerekliliğini vurgulayıp, uyumun her alanda hâkim olduğu bir iş dünyasının nasıl hayata geçebileceğini tartışma fırsatı bulduk.

Göstermiş olduğunuz yoğun ilgiye teşekkür ederiz.







TEİD ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ

Adres: Barbaros mah. Mor Sümbül sok.  
Varyap Meridian Business I Blok K:5  
D:66  
Batı Ataşehir / İstanbul

Tel: 0216 580 90 34

Mail: [info@teid.org.tr](mailto:info@teid.org.tr)